

действ. расп.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Школа № 22»
г. Березники Пермский край



УТВЕРЖДЕНО

Приказом от 27.01.2020г № 53

А. А. Лопарева

ПРИНЯТО общим собранием

работников Протокол

от 27.01.2020г, 2020г. № 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников

муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Школа № 22»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа № 22» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", от 29.05. 2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих", приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае», постановлением администрации города Березники от 31.01.2019 № 244 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Березники», постановлением администрации города Березники от 31.01.2019 № 243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников

муниципальных дошкольных образовательных организаций и структурных подразделений муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, муниципального образования «Город Березники».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа № 22» (далее, соответственно – МАОУ «Школа № 22», работники МАОУ «ШКОЛА № 22»), порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников МАОУ «ШКОЛА № 22», установления размеров должностных окладов работников МАОУ «ШКОЛА № 22» по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Финансирование расходов на оплату труда работников МАОУ «ШКОЛА № 22» осуществляется за счет средств бюджета Пермского края, предусмотренных на оплату труда работников МАОУ «ШКОЛА № 22», и средств, полученных от иной приносящей доход деятельности МАОУ «ШКОЛА № 22».

1.3. Месячная заработная плата работника МАОУ «ШКОЛА № 22», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной в Пермском крае и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом.

1.4. Повышение (индексация) заработной платы работников МАОУ «ШКОЛА № 22» осуществляется в порядке, определенном действующим законодательством Российской Федерации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников МАОУ «ШКОЛА № 22»

2.1. Основные условия оплаты труда работников МАОУ «ШКОЛА № 22»:

2.1.1. Оплата труда педагогических работников:

2.1.1.1. непосредственно осуществляющих образовательный процесс (далее – учителя), включает: базовую часть фонда оплаты труда, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера.

Базовая часть фонда оплаты труда учителей, рассчитывается с учетом минимальной базовой суммы в соответствии с Приложением 1 к настоящему Положению. Минимальная базовая сумма определяется ежегодно локальным нормативным актом учредителя общеобразовательной организации.

2.1.1.2. непосредственно не осуществляющих образовательный процесс (далее – специалисты) включает: должностные оклады, выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера.

Размеры должностных окладов специалистов устанавливаются по соответствующим ПКГ в соответствии с Приложением 2 к настоящему Положению.

2.1.2. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих МАОУ «ШКОЛА № 22» (далее – обслуживающий персонал) включает: должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

III. Выплаты компенсационного характера работникам МАОУ «ШКОЛА № 22»

3.1 Выплаты компенсационного характера работникам МАОУ «ШКОЛА № 22» устанавливаются к должностным окладам работников МАОУ «ШКОЛА № 22» (за исключением учителей) по соответствующим квалификационным уровням ПКТ в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера учителям, устанавливаются в процентном отношении к расчетной стоимости аудиторной нагрузки учителя с учетом специальной части или в абсолютных размерах.

3.3. В МАОУ «ШКОЛА № 22» устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

3.3.1. выплаты работникам МАОУ «ШКОЛА № 22», занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

3.3.2. выплаты работникам МАОУ «ШКОЛА № 22» за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.3.3. выплаты работникам МАОУ «ШКОЛА № 22» за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зоны обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплаты за работу в ночное время;

доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплата за сверхурочную работу.

3.4. Выплаты компенсационного характера работникам МАОУ «ШКОЛА № 22», размеры и условия их предоставления устанавливаются локальными нормативными актами МАОУ «ШКОЛА № 22», разработанными в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Типовым положением о выплатах компенсационного характера в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Локальный нормативный акт МАОУ «ШКОЛА № 22» утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников МАОУ «ШКОЛА № 22» и начальником Управления образования администрации города Березники.

3.5. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

IV. Выплаты стимулирующего характера работникам МАОУ «ШКОЛА № 22»

4.1. В МАОУ «ШКОЛА № 22» устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

4.1.1. Премия для работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов (далее – в настоящем пункте – премия) устанавливается по итогам работы за квартал и выплачивается на основании оценки эффективности их труда, с учетом результатов достижения работником административно-управленческого персонала, учителем и специалистом показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде. Для вновь принятых работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов (далее в настоящем пункте – вновь принятые работники) премия устанавливается по итогам работы за период с даты приема на каждый отчетный месяц нарастающим итогом до окончания квартала и выплачивается с учетом результатов достижения показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде. В последующий квартал вновь принятым работникам премия устанавливается по итогам работы за период с даты их приема на работу до окончания квартала, по результатам которого подводятся итоги, и выплачивается с учетом результатов достижения показателей эффективности, установленных им по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде. Последующее начисление и выплата премий вновь принятым работникам осуществляется в соответствии с настоящим разделом.

Премии выплачиваются работникам административно-управленческого персонала, учителям и специалистам в течение квартала, следующего за отчетным, и устанавливаются на основании оценки эффективности их труда за квартал.

Перечень показателей и порядок проведения оценки эффективности труда работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов устанавливаются локальным нормативным актом МАОУ «ШКОЛА № 22», принятым в соответствии с Типовым положением об оценке эффективности труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Локальный нормативный акт МАОУ «ШКОЛА № 22» утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников МАОУ «ШКОЛА № 22» и начальником Управления образования администрации города Березники.

Отчет о результатах достижения работником административно-управленческого персонала, учителем и специалистом общеобразовательной организации показателей эффективности труда и пояснительная записка к нему представляется непосредственным руководителем работника административно-управленческого персонала, учителя и специалиста в коллегиальный орган – комиссию по оценке эффективности труда работников МАОУ «ШКОЛА № 22»,

которая создается в учреждении локальным нормативным актом руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22».

Для расчета персонального размера премии по итогам оценки эффективности труда работников административно-управленческого персонала, учителей и специалистов применяется следующая методика:

определяется размер стимулирующего фонда на выплату премий в отчетном периоде в отношении групп работников МАОУ «ШКОЛА № 22» (группа - административно-управленческий персонал; группа – специалисты и учителя) в соответствии с порядком формирования и распределения фонда оплаты труда МАОУ «ШКОЛА № 22», установленным разделом VI настоящего Положения;

устанавливается сумма баллов, которая набрана всеми работниками МАОУ «ШКОЛА № 22» в отчетном периоде с учетом их количества в каждой группе;

определяется стоимость одного балла: размер стимулирующего фонда, установленный на отчетный период на выплату премий для каждой группы работников, делится на сумму баллов, полученную работниками этой группы;

стоимость балла может быть различной по корпусам и структурным подразделениям;

рассчитывается персональный размер премии каждому работнику административно-управленческого персонала, учителю и специалисту: количество баллов, фактически полученных работником административно-управленческого персонала, учителем и специалистом, умножается на стоимость одного балла, установленную в этом отчетном периоде, в соответствии с абзацем восьмым настоящего подпункта.

Персональный размер премии в суммовом выражении устанавливается работнику административно-управленческого персонала, учителю и специалисту приказом руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22».

4.1.2. Премияльные выплаты для обслуживающего персонала устанавливаются по итогам работы за месяц и квартал, и выплачиваются обслуживаемому персоналу за успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размерах, установленных Приложением 5 к настоящему Положению.

Премии по итогам работы за квартал выплачиваются обслуживаемому персоналу при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

4.1.3 Единовременные премияльные выплаты за почетную награду - устанавливаются работнику локальным нормативным актом руководителя и согласовываются с представителем трудового коллектива работников МАОУ «ШКОЛА № 22».

Единовременные премияльные выплаты за почетную награду выплачиваются работникам с учетом локального нормативного акта учредителя учреждения:

№ п/п	Почетная награда	Сумма, руб.
1	2	3
1.	Почетная грамота Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	до 5000,0
2.	Благодарственное письмо Министерства образования и науки Пермского края, Администрации города Березники, управления образования администрации города Березники	до 3000,0

Единовременные премиальные выплаты за почетную награду устанавливаются работникам при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

4.2. Выплаты стимулирующего характера работникам административно-управленческого персонала, специалистам и обслуживающему персоналу устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах.

4.3. Выплаты стимулирующего характера учителям устанавливаются в процентном отношении к расчетной стоимости аудиторной нагрузки учителя, с учетом специальной части или в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам МАОУ «ШКОЛА № 22» производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленной стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «ШКОЛА № 22».

4.5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их предоставления работникам МАОУ «ШКОЛА № 22» устанавливаются локальными нормативными актами МАОУ «ШКОЛА № 22», разработанными в соответствии с Типовым положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Локальный нормативный акт МАОУ «ШКОЛА № 22» утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников МАОУ «ШКОЛА № 22» и начальником Управления образования администрации города Березники.

V. Порядок и условия оплаты труда руководителя, заместителя руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22».

5.1. Оплата труда руководителя, заместителя руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22», состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22», определяемый трудовым договором, заключенным с Управлением образования администрации города Березники, ежегодно устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате учителей и специалистов, с учетом категории общеобразовательной организации, которая определяется в соответствии с Приложением 6 к настоящему Положению.

5.3. Расчет средней заработной платы учителей и специалистов осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя.

5.4. При индексации заработной платы учителей и специалистов в текущем году производится перерасчет средней заработной платы учителей и специалистов для установления нового должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.

5.5. Средняя заработная плата учителей и специалистов определяется путем деления суммы заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера указанных категорий работников за отработанное время в предшествующем календарном году (при повышении заработной платы в текущем году – за последующий месяц после повышения заработной платы) на сумму среднемесячной численности учителей и специалистов за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя общеобразовательной организации.

5.6. При определении среднемесячной численности учителей и специалистов учитывается среднемесячная численность учителей и специалистов, работающих на условиях полного рабочего времени.

5.7. В численности учителей и специалистов, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются учителя и специалисты, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

5.8. Работник, работающий в МАОУ «ШКОЛА № 22» на одной ставке, более одной ставки (оформленный в МАОУ «ШКОЛА № 22» как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности учителей и специалистов как один человек (целая единица).

5.9. Размер должностного оклада заместителей руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22» устанавливается руководителем МАОУ «ШКОЛА № 22» на 10-30% ниже должностного оклада руководителя.

5.10. Руководителю, заместителю руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22» с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты компенсационного характера.

Виды выплат компенсационного характера руководителю МАОУ «ШКОЛА № 22», размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники, разработанным в соответствии с Типовым положением о выплатах компенсационного характера в муниципальных учреждениях, подведомственных

Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Конкретный размер выплат компенсационного характера руководителю МАОУ «ШКОЛА № 22» устанавливается локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники.

Виды выплат компенсационного характера заместителю руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22», размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

5.11. Руководителю, заместителям руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22» с учетом условий их труда могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Виды выплат стимулирующего характера руководителю МАОУ «ШКОЛА № 22», размеры и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники, разработанным в соответствии с Типовым положением о выплатах стимулирующего характера в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Конкретный размер выплат стимулирующего характера руководителю МАОУ «ШКОЛА № 22» устанавливается локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники.

Виды выплат стимулирующего характера заместителю руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22», размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с подпунктом 4.1.1. пункта 4 раздел IV настоящего Положения.

5.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22» формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МАОУ «ШКОЛА № 22» (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22») устанавливается муниципальным правовым актом Администрации города Березники.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя и среднемесячной заработной платы работников МАОУ «ШКОЛА № 22» списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя) рассчитывается за календарный год. Среднемесячная заработная плата в МАОУ «ШКОЛА № 22» рассчитывается путем деления суммы фактически начисленной заработной платы работников МАОУ «ШКОЛА № 22» списочного состава (без учета руководителя, заместителя руководителя) на среднесписочную численность указанных работников (без учета руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера) за календарный год и делением на 12 (количество месяцев в году). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю МАОУ «ШКОЛА № 22» следует исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае получения вознаграждения по итогам работы в максимальном размере.

5.13. Выполнение преподавательской работы руководителю и заместителю руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22» без занятия штатной должности в МАОУ «ШКОЛА № 22» оплачивается дополнительно в порядке и по должностным окладам, предусмотренными по выполняемой преподавательской работе. Выполнение преподавательской работы допускается в основное рабочее время с согласия Управления образования администрации города Березники.

Доплата за выполнение функций классного руководителя руководителю МАОУ «ШКОЛА № 22» и заместителю руководителя устанавливается в соответствии с Приложением 7 к Положению.

Доплаты, учитывающие работу руководителя МАОУ «ШКОЛА № 22» и заместителя руководителя по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, устанавливаются для руководителей методических объединений и педагогических сообществ в размере 500 рублей в месяц.

VI. Формирование и распределение фонда оплаты труда МАОУ «ШКОЛА № 22»

6.1. Фонд оплаты труда для МАОУ «ШКОЛА № 22» рассчитывается исходя из стоимости бюджетной услуги, утверждаемой нормативным правовым актом Пермского края на соответствующий финансовый год и численности обучающихся в МАОУ «ШКОЛА № 22».

6.2. Фонд оплаты труда МАОУ «ШКОЛА № 22» (далее – ФОТ₀₀) состоит из базовой (далее – ФОТ_б) и стимулирующей части (далее - ФОТ_{ст}):

$$\text{ФОТ}_{00} = \text{ФОТ}_{б} + \text{ФОТ}_{ст}$$

Доля базовой части фонда оплаты труда МАОУ «ШКОЛА № 22» планируется в размере не более 80% от фонда оплаты труда МАОУ «ШКОЛА № 22»:

$$\text{ФОТ}_{б} = \text{ФОТ}_{00} \times 80\%.$$

Объем базовой части оплаты труда доводится до МАОУ «ШКОЛА № 22» главным распорядителем бюджетных средств исходя из нормативного подушевого принципа финансирования.

Доля стимулирующего фонда оплаты труда планируется в размере не менее 20% от фонда оплаты труда МАОУ «ШКОЛА № 22»:

$$\text{ФОТ}_{ст} = \text{ФОТ}_{00} \times 20\%.$$

Объем стимулирующей части оплаты труда доводится до МАОУ «ШКОЛА № 22» главным распорядителем бюджетных средств исходя из принципа нормативного подушевого финансирования.

6.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников МАОУ «ШКОЛА № 22» и складывается:

$$\text{ФОТ}_{б} = \text{ФОТ}_{ауп} + \text{ФОТ}_{пп} + \text{ФОТ}_{оп}, \text{ где}$$

ФОТауп - доля фонда оплаты труда для работников административно-управленческого персонала;

ФОТпп - доля фонда оплаты труда для учителей и специалистов;

ФОТоп - доля фонда оплаты труда для обслуживающего персонала.

6.4. Базовая часть фонда оплаты труда учителей определяется по формуле:

$ФОТбуч = ФОТб \times Дуч$, где

Дуч – доля базовой части фонда оплаты труда учителей планируется в размере не менее 65% от базовой части фонда оплаты труда МАОУ «ШКОЛА № 22».

6.5. Базовая часть фонда оплаты труда для учителей обеспечивает гарантированную оплату труда, исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся в классах (аудиторная нагрузка), учета специфики работы и неаудиторной занятости, и определяется следующим образом:

$ФОТбуч = ФОТан + ФОТспец. + ФОТнз$, где

ФОТан - фонд оплаты труда на аудиторную нагрузку;

ФОТспец - специальная часть фонда оплаты труда, которая обеспечивает оплату за специфику работы учителя (сложность предмета, уровень квалификации учителя, наличие стажа педагогической работы, деление класса на группы, за обучение детей с отклонениями в развитии, на выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами МАОУ «ШКОЛА № 22»);

ФОТнз - фонд оплаты труда на неаудиторную занятость (классное руководство, руководство методическими объединениями и педагогическими сообществами).

Соотношение ФОТан, ФОТспец и ФОТнз устанавливается общеобразовательной организацией самостоятельно, исходя из специфики его образовательной программы.

6.6. Руководитель формирует и утверждает штатное расписание МАОУ «ШКОЛА № 22» в пределах базовой части фонда оплаты труда с учетом объема фонда оплаты труда учителей.

6.7. Экономия фонда оплаты труда МАОУ «ШКОЛА № 22» направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

6.8. Учебный план разрабатывается МАОУ «ШКОЛА № 22» самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом, утвержденным приказом Министерства образования Российской Федерации от 09.03.2004 № 1312 «Об утверждении федерального базисного учебного плана и примерных учебных планов для образовательных учреждений Российской Федерации, реализующих программы общего образования», санитарными правилами и нормами.

VII. Другие вопросы оплаты труда

В пределах экономии фонда оплаты труда работникам МАОУ «ШКОЛА № 22» могут производиться выплаты социального характера.

Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат

социального характера работникам МАОУ «ШКОЛА № 22» (за исключением руководителя) определяются локальными нормативными актами МАОУ «ШКОЛА № 22», разработанными в соответствии с Типовым положением о выплатах социального характера в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники. Локальный нормативный акт МАОУ «ШКОЛА № 22» утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников МАОУ «ШКОЛА № 22» и начальником Управления образования администрации города Березники.

Персональный размер выплат социального характера работникам МАОУ «ШКОЛА № 22» устанавливается локальным нормативным актом руководителя.

Порядок установления, размеры и условия осуществления выплат социального характера руководителю МАОУ «ШКОЛА № 22» устанавливается локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники, разработанным на основании Типового положения о выплатах социального характера в муниципальных учреждениях, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом Администрации города Березники.

Персональный размер выплат социального характера руководителю общеобразовательной организации устанавливается локальным нормативным актом Управления образования администрации города Березники.

**Расчет базовой части фонда оплаты труда педагогических работников,
непосредственно осуществляющих образовательный процесс
МАОУ «ШКОЛА № 22»**

1. Базовая часть фонда оплаты труда (БЧ) педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс МАОУ «ШКОЛА № 22» (далее – учителя), рассчитывается по формуле:

$БЧ = ((\text{Расчетная стоимость аудиторной нагрузки (далее - стоимость ученико-часа)} \times \text{фактическое количество обучающихся по предмету в каждом классе} \times \text{количество часов по предмету по учебному плану за неделю в каждом классе} \times \text{среднее количество недель в месяце} = 4,345) \times (1 + \text{коэффициент, учитывающий квалификацию учителя} + \text{коэффициент, учитывающий сложность предмета} + \text{коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы} + \text{коэффициент, учитывающий сложность работы в специальном (коррекционном) классе} + \text{выплаты компенсационного характера, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами образовательной организации} + \text{доплата за выполнение функций классного руководителя} + \text{доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами,} + \text{доплата на обеспечение издательской продукцией и периодическими изданиями}).$

Стоимость ученико-часа определяется по следующей формуле:

$C / (Ч \times \text{Кнед} \times \text{Сн})$, где:

C — минимальная базовая сумма;

Ч — количество часов в неделю в разрезе ступеней обучения;

Кнед — среднее количество недель в месяце (кнед.=4,345);

Сн - нормативная наполняемость класса:

в общеобразовательных организациях:

городская местность - 25 человек;

сельская местность - 15 человек;

в специальных (коррекционных) классах, создаваемых в общеобразовательной организации – до 12 человек.

При условии ведения педагогической работы в классе, скомплектованном из детей с ограниченными возможностями здоровья, минимальная базовая сумма повышается на процент, установленный Приложением 3 к настоящему Положению.

2. По предметам, допускающим деление классов на группы, при расчете заработной платы учителя необходимо учитывать полную численность обучающихся в классе, без деления его по группам.

3. При индивидуальном обучении

3.1. обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в рамках адаптированных общеобразовательных программ, обучающихся на дому заработная плата учителя рассчитывается по формуле:

«(Стоимость ученико-часа x количество часов в неделю x количество человек, соответствующее половине нормативной наполняемости класса, округленной до целой единицы x среднее количество недель в месяце = 4,345) x (1+ коэффициент, учитывающий квалификацию учителя + коэффициент, учитывающий сложность предмета + коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы) + доплата за выполнение функций классного руководителя + доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами + доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями».

3.2. При индивидуальном обучении детей-инвалидов дошкольного возраста на дому по основным программам дошкольного образования заработная плата педагогического работника рассчитывается по формуле: (оклад педагогического работника (в соответствии с приложением 1) + надбавки к должностному окладу (в соответствии с приложением 2))/ норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогического работника (приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре») * объем образовательной нагрузки ребенка-инвалида в соответствии с утвержденной МАОУ «Школа № 22» адаптированной программой ребенка-инвалида.

4. Доплата за выполнение функций классного руководителя учителям устанавливается в соответствии с Приложением 7 к Положению.

5. Доплаты, учитывающие работу учителей по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, устанавливаются для руководителей методических объединений и педагогических сообществ в размере 500 рублей в месяц.

6. Коэффициент стажа педагогической работы устанавливается в следующих размерах:

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,15	0,17	0,20	0,25

7. Коэффициент квалификации учителей устанавливается в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

8. Коэффициент сложности предмета, устанавливаемый учителям:

Предмет	Размер коэффициента
русский язык	0,200
математика	0,200
начальные классы	0,193
иностранный язык	0,193
искусство	0,185
физика	0,185
биология	0,185
литература	0,168
география	0,168
технология	0,145
обществознание	0,145
история	0,145
информатика	0,145
физ. воспитание	0,127
МХК	0,120
ОБЖ	0,101
экономика	0,084
физкультура	0,076
предметы школьного компонента	0,072
музыка	0,067
искусство	0,06
ИЗО	0,05
спортивная	0,05

Примечание:

1. Основные параметры, учтенные в коэффициенте сложности предмета:

1.1. наличие государственных форм контроля;

1.2. использование первоисточников при подготовке к уроку;

1.3. подготовка к уроку;

1.4. проверка письменных работ;

1.5. подготовка дидактических материалов;

1.6. заведование инфраструктурой (использование специализированных кабинетов);

1.7. проведение занятий на открытом воздухе.

9. Доплата учителям на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями устанавливается в размере 100,00 рублей в месяц.

10. ККТ - группа педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

Категория	Размер в руб. (по состоянию на 01.09.2019)		
	Нормативная ставка	Сумма по фактическим образовательным результатам	Итого
100%	8271	7495	15766
90%	7437	6908	14345
80%	6603	6321	12924
70%	5769	5734	11503
60%	4935	5147	10082
50%	4101	4560	8661
40%	3267	3973	7240
30%	2433	3386	5819
20%	1599	2799	4398
10%	765	2212	3477
0%	0	1625	1625
Итого	10950	11979	22929

11. ККТ - группа педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию и результаты профессиональной деятельности.

Категория	Размер в руб. (по состоянию на 01.09.2019)
100%	13740
90%	14431

Приложение 2

к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Школа № 22»

Расчет базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно не осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих МАОУ «ШКОЛА № 22»

1. Размеры должностных окладов педагогических работников, непосредственно не осуществляющих образовательный процесс МАОУ «ШКОЛА № 22», устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

1.1. ПКГ первого квалификационного уровня: старший вожатый, вожатый

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	8677	9495	10435
От 3 до 8	9137	9998	10993
От 8 до 14	9669	10584	11636
От 14 до 20	10275	11250	12371
Более 20	10950	11979	13108

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	13749
Высшая квалификационная категория	14421

1.2 ПКТ второго квалификационного уровня: педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	9495	10435	11430
От 3 до 8	9998	10993	12008
От 8 до 14	10584	11636	12662
От 14 до 20	11262	12371	13394
Более 20	11979	13108	14123

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	14815
Высшая квалификационная категория	15541

1.3 ПКТ третьего квалификационного уровня: воспитатель, педагог-психолог,

методист

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	10435	11430	12505
От 3 до 8	10993	12019	13114
От 8 до 14	11636	12674	13795
От 14 до 20	12371	13383	14524
Более 20	13108	14123	15270

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	16016
Высшая квалификационная категория	16802

1.4. ПКГ четвертого квалификационного уровня: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор.

Педагогический стаж или стаж по профилю	Размер должностного оклада, руб.		
	Начальное профессиональное образование	Среднее профессиональное образование	Высшее образование
До 3 лет	11270	12331	13457
От 3 до 8	11630	12737	13849
От 8 до 14	12085	13174	14283
От 14 до 20	12580	13637	14761
Более 20	13108	14123	15270

Размеры должностных окладов, устанавливаемые при наличии категории по результатам профессиональной аттестации

Присвоенная по результатам профессиональной аттестации категория	Размер должностного оклада, руб.
Первая квалификационная категория	16 016
Высшая квалификационная категория	16 802

2. Установить размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала, служащих и рабочих МАОУ «ШКОЛА № 22» по соответствующим ПКГ.

2.1. ПКГ первого уровня:

Профессии учебно-вспомогательного персонала	Размер должностного оклада, руб.

помощник воспитателя	5 866
----------------------	-------

2.2. ПКГ второго уровня:

Профессии учебно-вспомогательного персонала	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	
дежурный по режиму	5 866
классный воспитатель	6 342
2 квалификационный уровень	
лаборант образовательного учреждения, старший дежурный по режиму	5 866

2.3. ПКГ «Общепрофессиональные профессии служащих первого уровня: первый квалификационный уровень»

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
информационный работник, секретарь	5 866

2.4. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»: второй квалификационный уровень»

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
1 квалификационный уровень	
бухгалтер, лаборант	9 024
2 квалификационный уровень	
информационный работник	16 120
информационный работник (структурное подразделение)	13 963
старший лаборант	9 024

2.5. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»: первый квалификационный уровень»

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
информационный работник	16 120

2.6. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:

Профессии рабочих	Размер должностного оклада, руб.
Первый квалификационный уровень	

Гидроборщик, сторож, вахтер, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор котельной, кочегар котельной, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья), оператор хлораторной установки	5 866
Уборщик служебных помещений	5 590

2.7. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»:

Профессии рабочих	Размер должностного оклада, руб.
Первый квалификационный уровень	
водитель автомобиля, водитель автобуса	12 846

2.8. Определение размера должностного оклада по должностям, не включенным в ПКГ должностей работников образования

Профессии служащих	Размер должностного оклада, руб.
Заведующий библиотекой, системный администратор, инженер по обслуживанию газовой котельной, специалист по охране труда	9 024
Библиотекарь, ассистент	5 866

2.9. Размеры должностных окладов работников структурных подразделений

2.9.1. Установить размеры должностных окладов административно-управленческому персоналу по соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ):

№ п/п	Должность	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1.	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений 1 квалификационный уровень	
1.1.	Руководитель структурного подразделения муниципальной общеобразовательной организации	14 894

2.9.2. Установить размеры должностных окладов педагогическим работникам структурных подразделений по соответствующим ПКГ:

№ п/п	Должность	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1		

№ п/п	Должность	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1.	1 квалификационный уровень	
1.1.	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	12 088
2.	3 квалификационный уровень	
2.1.	Методист, педагог- психолог	12 088
2.2.	Воспитатель	13 244
3.	4 квалификационный уровень	
3.1.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед	13 255
3.2.	Старший воспитатель	14 569

3. Доплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работником, непосредственно не осуществляющим образовательный процесс, устанавливается в соответствии с Приложением 7 к настоящему Положению.

4. Доплаты, учитывающие работу педагогического работника, непосредственно не осуществляющего образовательный процесс, по руководству методическими объединениями и педагогическими сообществами, устанавливаются для руководителей методических объединений и педагогических сообществ в размере 500 рублей в месяц.

Приложение 3

к Положению о системе оплаты труда работников
МАОУ «Школа № 22»

Отнесение должностей работников МАОУ «ШКОЛА № 22» к административно-управленческому персоналу, учителям, специалистам, обслуживающему персоналу

Должности	Педагогические работники		Профессии учебно-вспомогательного персонала, служащих, рабочих (обслуживающий персонал)
	Должности педагогического персонала, непосредственно осуществляющего образовательный процесс (учителя, воспитатели)	Должности педагогического персонала, непосредственно не осуществляющего образовательный процесс (специалисты)	
Учитель, воспитатель, старший воспитатель	Педагог-организатор, педагог-психолог, методист, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор, педагог дополнительного образования, социальный педагог, старший вожатый, воспитатель, педагог-библиотекарь, вожатый, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	Дежурный по режиму, старший дежурный по режиму, делопроизводитель, секретарь, заведующий хозяйством, библиотекарь, экономист, заведующий библиотекой, художник системный администратор, гардеробщик, сторож, дворник, вахтер, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, лаборант, старший лаборант, водитель автомобиля, водитель автобуса, диспетчер образовательного учреждения, помощник воспитателя, ассистент инженер по обслуживанию газовой котельной, оператор котельной, кочегар котельной, специалист по охране труда, Помощник воспитателя, оператор хлораторно-установки, рабочий по стирке белья, младший воспитатель	

Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда работников
МАОУ «Школа № 22»

1. Основания и размер, повышающие должностной оклад административно-управленческого персонала, педагогических работников, непосредственно не осуществляющих образовательный процесс МАОУ «ШКОЛА № 22» и минимальной базовой суммы педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс МАОУ «ШКОЛА № 22»

Основания для повышения должностных окладов (устранения надбавок)	Категория выплат	Категории работников	% повышения должностных окладов, минимальной базовой суммы
Общественные организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, клубы для детей с ограниченными возможностями здоровья в общественной организации	Увеличение должностного оклада, минимальной базовой суммы	Педагогические работники, непосредственно осуществляющие образовательный процесс (далее - специалисты)	20%
Общественные организации, расположенные в отдаленных населенных пунктах	Увеличение должностного оклада, минимальной базовой суммы	1. Административно - управленческий персонал: - директор - заместитель директора - главный бухгалтер 2. Педагогические работники: Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор, методист, воспитатель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, старший вожатый, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, педагог-библиотекарь	25%

Приложение 4

к Положению о системе оплаты труда работников
 МАОУ «Школа № 22»

2. Надбавки к должностным окладам работников структурных подразделений муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования муниципального образования «Город Березники» с учетом направленности групп и квалификационной категории работников

№ п/п	Основания для применения надбавок к должностным окладам	Должности работников	Процент надбавки
1	2	3	4
1.	Надбавки к должностным окладам работников с учетом направленности групп		
1.1.	В группах компенсирующей и оздоровительной направленности	воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	20 %
		младший воспитатель, помощник воспитателя	15 %
1.2.	Муниципальные дошкольные образовательные организации, имеющие логопункты	учитель-логопед	20 %
2.	Надбавки к должностным окладам работников с учетом квалификационной категории		
2.1.	Муниципальные дошкольные образовательные организации всех видов, при наличии у работника первой квалификационной категории	руководитель, руководитель структурного подразделения муниципальной общеобразовательной организации, заместитель руководителя по воспитательно-методической работе, методист, старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	15 %
2.2.	Муниципальные дошкольные образовательные организации всех видов, при наличии у	руководитель, руководитель структурного подразделения муниципальной	25 %

№ п/п	Основания для применения надбавок к должностным окладам	Должности работников	Процент надбавки
1	2	3	4
	работника высшей квалификационной категории	общеобразовательной организации, заместитель руководителя по воспитательно-методической работе, методист, старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед	

Приложение 5

к Положению о системе оплаты труда работников
МАОУ «Школа № 22»

**Размер выплат стимулирующего характера обслуживающего персонала МА-
ОУ «ШКОЛА № 22»**

№ п/п	Стимулирующие выплаты	Должности работников	% стимулирующей выплаты
1	2	3	4
1.	Стимулирующие выплаты за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	Дежурный по режиму, старший дежурный по режиму, делопроизводитель, секретарь, библиотекарь, гардеробщик, сторож, вахтер, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, диспетчер образовательного учреждения, помощник воспитателя, ассистент, оператор котельной, кочегар котельной Кастелянша, оператор хлораторной установки, рабочий по стирке и ремонту белья	до 107%
		Уборщик служебных помещений, помощник воспитателя	до 107,84%
		Младший воспитатель	до 81,71%
2.		Заведующий библиотекой, художник, системный администратор, инженер по обслуживанию газовой котельной, старший лаборант, водитель автомобиля, водитель автобуса, лаборант, специалист по охране труда	до 35%
3.		Заведующий хозяйством, экономист, водитель автомобиля, водитель автобуса	до 30%

Приложение 6

к Положению о системе оплаты труда работников
МАОУ «Школа № 22»

**Кратное соотношение должностного оклада руководителя
к среднему размеру заработной платы педагогических работников в
зависимости от категории образовательного учреждения**

Категория организации	Кратное соотношение
1. Общеобразовательные организации, не имеющие структурные подразделения:	1,20 – 1,30 размера средней заработной платы:
- до 200 обучающихся	- 1,2
- от 201 до 500 обучающихся	- 1,24
- от 501 до 1000 обучающихся	- 1,28
- свыше 1001 обучающихся	- 1,30
2. Общеобразовательные организации, имеющие структурные подразделения:	1,25 – 1,50 размера средней заработной платы:
- до 200 обучающихся	- 1,25
- от 201 до 500 обучающихся	- 1,28
- от 501 до 1000 обучающихся	- 1,30
- от 1001 до 1500 обучающихся	- 1,32
- свыше 1501 обучающихся	- 1,50
3. Общеобразовательные организации, с круглосуточным проживанием всего контингента обучающихся или его части:	1,30 – 1,40 размера средней заработной платы:
- до 100 обучающихся	- 1,3
- от 101 до 200 обучающихся	- 1,35
- свыше 201 обучающихся	- 1,40

Приложение 7

к Положению о системе оплаты труда работников
МАОУ «Школа № 22»

РАЗМЕРЫ

**доплат за выполнение функций классного руководителя
педагогическим работникам МАОУ «ШКОЛА № 22»**

1. В муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования
«Город Березники» начальное общее образование:

Городская местность		Сельская местность	
численность обучающихся в классе (чел.)	размер вознаграждения (руб.)	численность обучающихся в классе (классе-комплекте) (чел.)	размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
25	2350	14	2350
24	2295	13	2252
23	2239	12	2152
22	2184	11	2054
21	2129	10	1955
20	2074	9	1857
19	2018	8	1757
18	1963	7	1659
17	1908	6	1561
16	1852	5	1461
15	1797	4	1363
14	1742	3	1263
13	1686	2	1165
12	1631	1	1066
11	1576		
10	1521		
9	1465		
8	1410		
7	1355		
6	1299		
5	1244		

1. В муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования
«Город Березники» основное общее образование, среднее общее образование:

Городская местность		Сельская местность	
численность обучающихся в классе (чел.)	размер вознаграждения (руб.)	численность обучающихся в классе (классе-комплекте) (чел.)	размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
25	2570	14	2570
24	2510	13	2463

23	2449	12	2354
22	2389	11	2246
21	2328	10	2138
20	2268	9	2030
19	2207	8	1921
18	2147	7	1814
17	2086	6	1707
16	2026	5	1598
15	1965	4	1491
14	1905	3	1382
13	1844	2	1274
12	1784	1	1166
11	1723		
10	1663		
9	1602		
8	1542		
7	1482		
6	1421		
5	1361		

3. В отдельных муниципальных образовательных организациях муниципального образования «Город Березники» (в отдельных классах в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования «Город Березники») для слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с задержкой психического развития (в том числе при наличии 2 обучающихся с расстройствами аутистического спектра), с умственной отсталостью **начальное общее образование:**

Городская местность		Сельская местность	
численность обучающихся в классе (чел.)	размер вознаграждения (руб.)	численность обучающихся в классе (чел.)	размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
12	2350	12	2350
11	2235	11	2235
10	2119	10	2119
9	2004	9	2004
8	1890	8	1890
7	1774	7	1774
6	1659	6	1659
5	1544	5	1544
4	1428	4	1428
3	1313	3	1313
2	1199	2	1199
1	1082	1	1082

4. В отдельных муниципальных образовательных организациях муниципального образования «Город Березники» (в отдельных классах в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования «Город Березники») для слабослышащих, с тяжелыми нарушениями речи, с задержкой психического развития (в том числе при наличии 2 обучающихся с расстройствами аутистического спектра), с умственной отсталостью **основное общее образование:**

Городская местность		Сельская местность	
численность обучающихся в классе (чел.)	размер вознаграждения (руб.)	численность обучающихся в классе (чел.)	размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
12	2570	12	2570
11	2445	11	2445
10	2318	10	2318
9	2192	9	2192
8	2067	8	2057
7	1940	7	1940
6	1814	6	1814
5	1689	5	1689
4	1562	4	1562
3	1436	3	1436
2	1311	2	1311
1	1184	1	1184

5. В отдельных муниципальных образовательных организациях муниципального образования «Город Березники» (в отдельных классах в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования «Город Березники») для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с умственной отсталостью (в том числе при наличии 2 обучающихся с расстройствами аутистического спектра), со сложными дефектами (в том числе при наличии 1 обучающегося с расстройствами аутистического спектра):

Городская местность		Сельская местность	
численность обучающихся в классе (чел.)	размер вознаграждения (руб.)	численность обучающихся в классе (чел.)	размер вознаграждения (руб.)
1	2	3	4
5	2350	5	2350
4	2074	4	2074
3	1797	3	1797
2	1521	2	1521
1	1244	1	1244



*Суринско Я
(прикрепилась опись)
Литм.*

№ п/п	№ документа	Дата документа	Содержание документа
1	1184	1	
2	1185	2	
3	1186	3	
4	1187	4	
5	1188	5	
6	1189	6	
7	1190	7	
8	1191	8	
9	1192	9	
10	1193	10	
11	1194	11	
12	1195	12	

2. В документе №1184... (The text is mirrored and difficult to read due to the image's orientation and quality.)

№ п/п	№ документа	Дата документа	Содержание документа
1	1184	1	
2	1185	2	
3	1186	3	
4	1187	4	
5	1188	5	
6	1189	6	
7	1190	7	
8	1191	8	
9	1192	9	
10	1193	10	
11	1194	11	
12	1195	12	